



**GBQ-1413**

Seat No. \_\_\_\_\_

**LL. B. (3 Years Course) (Sem. II) Examination**  
**April/May - 2017**  
**Company Law**

Time : 3 Hours]

[Total Marks : 70

- 1 कंपनीની વ્યાખ્યા આપો તેના આવશ્યક લક્ષણો જણાવો. ખાનગી 14  
 કંપની અને જાહેર કંપની વચ્ચે તફાવત સમજાવો.  
 અથવા
- 2 નિયમપત્ર એટલે શું ? અગત્ય જણાવો. કંપનીના આવેદનપત્ર 14  
 વચ્ચેનો તફાવત જણાવો.
- 2 'વિજ્ઞાપનપત્ર' એટલે શું ? વિજ્ઞાપનપત્રમાં ગેરમાર્ગ દોરનાર 14  
 નિવેદન અંગેની જવાબદારી તથા તેના ઉપાયો વર્ણવો.  
 અથવા
- 2 શેર અને ડિબેન્ચરની વ્યાખ્યા આપો. તેના પ્રકારો અને તેમની 14  
 વચ્ચેનો તફાવત જણાવો.
- 3 કંપનીના ડાયરેક્ટર્સની ફરજો અને કાર્યોની ચર્ચા કરો. 14  
 અથવા
- 3 નિયમિત વ્યક્તિત્વના ઘ્યાલની ચર્ચા કરી કયા સંજોગોમાં નિયમિત 14  
 વ્યક્તિનો પડદો ઉઠાવી શકાય છે ?
- 4 ભારતમાં કંપની ધારાનો ઇતિહાસ ટૂંકમાં જણાવો. 14  
 અથવા

૪ કંપનીના વિસર્જનની વિવિધ રીતોની ચર્ચા કરો.

૧૪

4 Expla  
India

૫ ટૂંક નોંધ લખો :

૧૪

- (૧) વિદેશી કમ્પની
- (૨) આંતરિક વહીવટનો સિદ્ધાંત
- (૩) વિજ્ઞાપન પત્ર
- (૪) વાર્ષિક સાધારણ સભા.

4 Disc  
comp  
orde  
5 Wri  
(1)  
(2)  
(3)  
(4)

## ENGLISH VERSION

1 Define 'Company' and explain its essential elements. Distinguish between private company and public company.

14

OR

1 What is 'Article of Association of company' ? Explain its importance. Distinguish between memorandum of association and articles of association.

14

2 What is 'Prospect' ? Discuss liability and remedy of misleading statement in prospect.

14

OR

2 Define 'Share' and 'Debenture'. State their kinds and difference between them.

14

3 Explain the powers and duties of company's directors.

14

OR

3 Discuss the concept of corporate personality. Under what circumstances can the veil of corporate personality be lifted ?

14

18  
4 Explain briefly the history of Company Law in India. 14

18  
OR

4 Discuss the various modes of dissolution of company. Discuss in which circumstance court can order for dissolution of company ? 14

5 Write short notes : (any two) 14  
(1) Foreign Company  
(2) Doctrine of Indoor Management  
(3) Prospects  
(4) Annual General Meeting.

14

14

4



**K-771**      Seat No. \_\_\_\_\_

**LL. B. (Sem. III) Examination**

**October / November – 2017**

**CC - 201 : Jurisprudence**

**Time : 3 Hours]**

**[Total Marks : 70**

- 1 कायदानी व्याख्या आपवानो प्रयत्न करो. तમारे कઈ मुश्केलीओनो 14 सामनो करવो पड्यो ? चर्चा.

**अथवा**

- 1 कायदाना एक उद्भवस्थान तरीके विधि-विधानना स्वरूपनी 14 समालोचना करो.

- 2 सामंड द्वारा रજू करवामां आवेल कायदानी विचारसरणीनी 14 टीकात्मक समजूती आપो.

**अथवा**

- 2 शिक्षाना डेतुओ दर्शविती विविध विचारसरणीओनी टूंकमां 14 चर्चा करो.

- 3 कब्जानी व्याख्या, लक्षणो अने प्रकारो समजावो. 14

**अथवा**

- 3 निगम एटले शु ? निगमना डेतुओ क्या छे ? एकल निगम 14 अने एकनित निगम वच्येनो तक्षावत ज्ञानावो.

- 4 उपेक्षानी व्याख्या आपो. व्यक्तिनिष्ठ अने वस्तुनिष्ठ सिद्धांतोनी 14 चर्चा करो.

**अथवा**

**K-771]**

- ૪ વૈધિક અધિકારો પર લઘુ નિબંધ લખો. ૧૪
- ૫ ફરજના ઘ્યાલની સમાલોચના કરો. શા માટે લોકો તેમની ફરજનું  
પાલન કરે છે ? સમજાવો. ૧૪

### અથવા

- ૫ માલિકીની વ્યાખ્યા આપો. માલિકીનાં લક્ષણો અને પ્રકારોની  
સમજૂતી આપો. ૧૪

## ENGLISH VERSION

- 1 Try to define law. What are the difficulties which 14  
you face ? Discuss.

**OR**

- 1 Critically explain the nature of legislation as 14  
a source of law.
- 2 Critically explained the theory of law given by 14  
Salmond.

**OR**

- 2 Discuss in brief the different theories as to the 14  
purpose of punishment.
- 3 Explain the definition, characteristics and kinds 14  
of possession.

**OR**

- 3 What is corporation ? Which are the objects of 14  
corporation ? State the difference between  
corporation aggregate and corporation sole.

4 Define Negligence. Discuss the subjective theory 14  
and the objective theory.

OR

4 Write short essay on Legal Right. 14

5 Critically examine the concept of duty. Why do 14  
people obey their duties ? Explain.

OR

5 Give the definition of ownership. Discuss the 14  
characteristics and kinds of ownership.

---



**KB-773**      Seat No. \_\_\_\_\_

**LL. B. (Sem. III) Examination**

**October / November - 2017**

**CC - 203 : Family Law - II**

Time : 3 Hours]

[Total Marks : 70

- 1 मुस्लिम કાળૂનના મુખ્ય અને ગૌણ ઉદ્ભવ સ્થાનોની ચર્ચા કરો. 14  
અથવા
- 1 મુસ્લિમ લગ્નની વ્યાખ્યા આપો. અને તેના આવશ્યક તત્ત્વો સમજાવો. 14
- 2 મહરની વ્યાખ્યા આપો. તેનાં પ્રકારો સમજાવો મહર ન આપવામાં 14  
આવી હોય તો પત્નીના છક્કો અને ઉપાયો લખો.  
અથવા
- 2 વક્ફની વ્યાખ્યા આપો અને ઉદાહરણ સહિત તેનું સ્વરૂપ સમજાવો. 14
- 3 બિકિસની વ્યાખ્યા આપો. બિકિસના પ્રકારોની ચર્ચા કરો. 14  
અથવા
- 3 મુસ્લિમ કાયદા અનુસાર સહી, ફાસીદ અને બાતલ લગ્ન વિશે 14  
સમજાવો.
- 4 ઈન્ડિયન ડાયવોર્સ એક્ટ અન્વયે છુટાછેડાનાં કારણોની ચર્ચા કરો. 14  
અથવા
- 4 ઈન્ડિયન ડાયવોર્સ એક્ટ અન્વયે લગ્ન વ્યર્થ કરાવવા માટેની 14  
જોગવાઈઓ વર્ણવો.

- ૫ દૂંકનોંધ લખો : (ગમે તે બે)  
 (ઇન્ડિયન સેક્સેશન એક્ટ હેઠળ)  
 (૧) વીલના અર્થધટનનાં નિયમો.  
 (૨) અધિવાસ  
 (૩) વ્યવગમનનો સિદ્ધાંત  
 (૪) ભારયુક્ત ઉત્તરાન.

૧૪

## ENGLISH VERSION

- 1 Discuss the main and subsidiary sources of Muslim Law. 14
- OR**
- 1 Define muslim marriage and state its essential elements. 14
- 2 Define "Dower and explain the kinds of dower. State the rights and relief available to muslim wife in case of non-delivery of Dower. 14
- OR**
- 2 Define Wakf and explain its nature with illustration. 14
- 3 Give the definition of gift. Discuss the kinds of gifts. 14
- OR**
- 3 Explain valid, irregular and void marriage under Muslim Law. 14
- 4 Discuss in detail the reasons for divorce under Indian Divorce Act. 14
- OR**

- |   |  |    |
|---|--|----|
| 4 | Describe provisions to declare marriage void under Indian Divorce Act. | 14 |
| 5 | Write short notes : (any two)<br>(Under Indian Succession Act)         | 14 |
|   | (1) Rules of interpretation of will                                    |    |
|   | (2) Domicile   |    |
|   | (3) Doctrine of lapse  |    |
|   | (4) Generous bequest.  |    |



**GBB-771**

Seat No. \_\_\_\_\_

**LL. B. (Sem. IV) Examination**

**March / April - 2017**

**CC - 207 : Human Rights**

**Time : 3 Hours]**

**[Total Marks : 70**

- 1 मानव अधिकारोना अमल माटे भारतमાં स्थપायेल માળખું 14  
सમજાવો.
- અથવા
- 1 જાહેરહિતની અરજી અને ન્યાયિક સક્રિયતા પર ચર્ચા કરો. 14
- 2 શરણાર્થીઓના અને અપંગોના માનવ અધિકારોની ચર્ચા કરો. 14  
અથવા
- 2 માનવ અધિકારોનું સ્વરૂપ, અર્થ અને બ્યાલની ચર્ચા કરો. 14
- 3 આરોપી અને કેદીઓના અધિકારોની ચર્ચા કરો. 14  
અથવા
- 3 મહિલા અને બાળકોના માનવ અધિકારો કેસ લો સહિત ચર્ચા. 14
- 4 માનવ અધિકારોના ભંગ સામે મળતા ઉપાયોની ચર્ચા કરો. 14  
અથવા
- 4 માનવ અધિકાર સંરક્ષણ ધારો, 1966ની મહત્વની જોગવાઈઓની 14  
ચર્ચા કરો.

- ૫ ટૂંકનોંખ લખો : (કોઈપણ બે) ૧૪ ૩
- (૧) શિક્ષણનો અધિકાર
  - (૨) મૂળભૂત ફરજી
  - (૩) માનવ અધિકારો તરીકે સામાજિક, આર્થિક અને રાજકીય અધિકારો
  - (૪) હવાલાત મૃત્યુ.

## ENGLISH VERSION 4

- 1 Explain established structure regarding 14  
implementation of Human rights in India.

**OR**

- 1 Discuss the Public Interest Litigation and 14  
Judicial Activism.
- 2 Discuss in detail on Human Rights of Refugees 14  
and disabled persons.

**OR**

- 2 Discuss the nature, meaning and concept of 14  
Human Rights.
- 3 Discuss the rights of accused and prisoners. 14

**OR**

१४

- 3 Explain Human Rights of women and children **14**  
with case law.

अधिकारे

- 4 Discuss the remedies available against violation **14**  
of Human Rights.

OR

- 4 Discuss important provisions of the protection of **14**  
Human Rights, 1993.

14

- 5 Write short notes : (any **two**) **14**

- (1) Right to Education
- (2) Fundamental Duties
- (3) Social, Economical and Political Rights as Human Rights
- (4) Custodial Death.



GBB-775      Seat No. \_\_\_\_\_

## LL. B. (Sem. IV) Examination

March / April - 2017

EC-211 : Labour & Industrial Law - II

Time : 3 Hours]

[Total Marks : 70

- 1 कामदार संघनी नोंधणી અંગેની કાર્યવાહી જણાવો. ક્યા સંજોગોમાં 14  
તે રદ કરી શકાય ? (કામદાર સંઘ ધારો ૧૯૨૬)

અથવા

- 1 નોંધાયેલ કામદાર સંઘના વિશિષ્ટ હકોની ચર્ચા કરો. 14

- 2 કામદારોના છક્ક-દાવાઓ સબંધી લઘુતમ વેતન ધારો-૧૯૪૮માં 14  
કરવામાં આવેલી જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.

અથવા

- 2 લઘુતમ વેતન એટલે શું ? લઘુતમ વેતન નક્કી કરવા તથા સામાન્ય 14  
કામકાજના નિયમો નક્કી કરવા સંબંધિત જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.

- 3 શું વેતન ચૂકવણી અધિનિયમ કામદારોના અધિકારોનું રક્ષણ કરે છે? 14  
વિસ્તૃત ચર્ચા કરો.

અથવા

- 3 વેતન ચૂકવણી ધારો ૧૯૭૬ અન્વયે વેતન ચૂકવણી સત્તાધિકારીની 14  
હુકૂમત અંગે જણાવો.

૪ કામદારોનો ભવિષ્યનિધિ ધારો ૧૯૫૨ અન્વયે પ્રોવિડન્ટ ફંડ  
યોજના અને ફેન્સન પેન્શન યોજના અંગે સમજૂતી આપો.  
**અથવા**

૪ કામદાર ભવિષ્યનિધિના હેતુઓ અને આવશ્યક તત્ત્વોની વિસ્તૃત  
ચર્ચા કરો.

૫ ટૂકનોંખ લખો (કોઈપણ બે) :

- (૧) કામદાર સંઘ કાયદા અન્વયે રાજકીય પક્ષોને ફાળો
- (૨) કાયદેસર અને ગેર કાયદેસર કપાતો. (વેતન ચૂકવણી ધારો ૧૯૩૬)
- (૩) કામદાર (લઘુતમ વેતન ધારો ૧૯૪૮)
- (૪) જૃતી સામે રક્ષણ (કામદાર ભવિષ્ય નિધિ ધારો ૧૯૫૨).

## ENGLISH VERSION

1 Provisions relating to registration of union and cancellation of registration under the Trade Union Act, 1926. 14

**OR**

1 Discuss privileges of registered trade unions. 14  
2 Discuss the provisions about claims and authorities of worker under Minimum Wages Act, 1948. 14

**OR**

2 What is the minimum wages ? To fix minimum wages and the mode of revision and to fix the hours for a normal working day. Discuss. 14

3 Discuss in detail, payment of Wages Act is a **14**  
powerful instrument for workers rights.

**OR**

3 State about the jurisdiction of the payment of **14**  
wages authority under payment of Wages Act, 1936.

4 Explain about provident fund scheme and family **14**  
pension scheme under Employees Provident Funds  
Act – 1952.

**OR**

4 Discuss the objects and ingredients of Provident **14**  
Fund.

5 Write short notes : (any **two**) **14**  
(1) Contribution to political parties under trade union  
act.  
(2) Authorized and Non-authorized deductions  
(P.W. Act, 1936).  
(3) Employee (M.W. Act, 1948)  
(4) Protection against seizure (E.P.F. Act 1952).